

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO
ANNO 2018**

(ART. 40 – comma 3 – sexies- D. Lgs 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione		Verrà riportata la data di definitiva sottoscrizione dell'accordo; le trattative per la sottoscrizione dell'accordo si sono concluse il 07/12/2018
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Generale e Dirigente Area I (deliberazione di Giunta camerale n. 16 del 23/04/2018) Parte Sindacale: OO.SS. firmatarie del CCNL 2016-2018; RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio Chieti Pescara
Materie trattate del contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> Ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Allegazione della certificazione dello Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<ul style="list-style-type: none"> Certificazione positiva in data 29/11/2018 (verbale n. 16) del Collegio dei Revisori su costituzione del fondo per l'anno 2018 Certificazione positiva in data 25/06/2019 (verbale n. 7) del Collegio dei Revisori su ipotesi contratto collettivo integrativo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: a) Piano della performance 2018-2020 approvato con deliberazione di Giunta camerale n. 69 del 28.09.2018;</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009: a) Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020: approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 22 del 14.05.2018;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: Articolo abrogato dall'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. 33/2013: Le pubblicazioni sono garantite ai sensi del D.Lgs. 33/2013</p> <p>La Relazione della Performance anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009: in data 07/06/2018 per la estinta CCIAA di Chieti ed in data 06/06/2018 per la estinta CCIAA di Pescara. La Relazione della Performance anno 2018 ancora da adottare e validare nel rispetto dei termini fissati dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti</p>

2. Illustrazione articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

2.a Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto integrativo trova il suo fondamento nella contrattazione cd. di I livello (CCNL 21/5/2018) che rimanda alla contrattazione decentrata la regolamentazione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL 21/5/2018. Per tale finalità, in data 7 dicembre 2018 è stata avviata e conclusa la relativa contrattazione, è stato siglato un accordo con la delegazione di parte sindacale che, allegato 1) alla presente relazione, se ne considera parte integrante e sostanziale e che, nello specifico, riporta gli accordi raggiunti in materia di ripartizione delle risorse.

L'ipotesi di accordo disciplina il cd contratto integrativo economico e precisa, nelle more della definizione della nuovo contratto decentrato, che per il corrente anno, come del resto già concordato con le OO.SS. continuavano a trovare applicazione i CCDI parte giuridica già vigenti nelle estinte CCIAA di Chieti e di Pescara .

2.b Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione (Fondo risorse decentrate)

Nel rispetto delle disposizioni fissate dai contratti collettivi in materia di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate, le parti hanno da sempre seguito la seguente procedura:

- L'Amministrazione adotta ciascun anno specifico provvedimento avente ad oggetto la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- Successivamente, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale predispongono l'ipotesi di accordo avente ad oggetto la ripartizione delle risorse per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018;
- Gli importi indicati nell'ambito dell'accordo di cui al precedente punto, poiché preventivamente definiti, debbono essere intesi soggetti a variazioni perché alcune voci sono frutto di stime;
- L'importo destinato alla produttività ed al miglioramento dei servizi si individua come differenza tra il totale del fondo risorse decentrate e i rimanenti utilizzi programmati, è previsto.
- Le risorse che per effetto del sistema di misurazione e valutazione non dovessero essere ripartite come produttività per mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno, unitamente alle decurtazioni ex art. 71 del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 economie di bilancio e non contribuiranno ad incrementare il fondo anno 2019.

2.c Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione collettiva.

Come già indicato in sede di illustrazione del contratto integrativo (punto 2.a) l'ipotesi di accordo oggetto di relazione si limita a disciplinare la ripartizione delle risorse ex art. 67 CCNL 21/05/2018 per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL 21/5/2018 chiarendo che per la parte normativa continua a trovare applicazione solo per l'anno 2018 i CCDI delle estinte Camere di Commercio di Chieti e di Pescara; pertanto lo stesso non comporta effetti abrogativi su altri istituti già oggetto di contrattazione e produce i suoi effetti limitatamente all'anno 2018.

2.d illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009), le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabili ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Su tale punto, attesa l'ultra vigenza dei CCDI delle estinte Camere di Commercio, si rinvia a quanto già indicato nelle precedenti relazioni del 15/05/2013 e del 08/09/2015 concernente il contratto integrativo cd normativo, ove è stato dato ampio risalto alla coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. L'ipotesi di accordo, di cui alla presente relazione, è oggetto solo della ripartizione delle risorse, la cui effettiva corresponsione al personale avviene nella misura ed alle condizioni previste nel CCDI di parte normativa.

2.e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione non include risorse per il riconoscimento delle progressioni orizzontali ma si limita a prevedere il finanziamento di quelle già esistenti.

2.f Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La coerenza tra gli strumenti di programmazione e l'ipotesi di accordo è assicurata dalla circostanza che gli obiettivi ancorati all'erogazione del premio incentivante devono essere indicati nel Piano della Performance e, quindi, sono soggetti alla disciplina prevista dalla normativa e dalle linee guida in materia. Il Piano della performance è articolato in tre aree strategiche di intervento: -competitività dell'Ente: finalizzata alla riorganizzazione e revisione dei propri processi per accrescere la qualità e quantità dei servizi erogati.

-competitività del territorio: implementazione di tutte le azioni che permettono di incrementare l'attrattività del territorio in termini turistici e produttivi e di tutela delle imprese e dei consumatori.

-competitività delle imprese: finalizzata alla realizzazione dei programmi che consentano al sistema imprenditoriale di migliorare ed accrescere i processi produttivi nell'ottica di una maggior competitività del territorio.

Nell'ambito di tali aree di intervento, il piano della performance ha individuato gli obiettivi strategici, i programmi, gli obiettivi operativi e le azioni che, poi, saranno oggetto di assegnazione ai Dirigenti ed al personale non dirigente per il loro raggiungimento, secondo la metodologia di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 69/2018.

Quanto sopra consente una correlazione dei compensi ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Chieti, 12/04/2019

IL RESPONSABILE

Ufficio "Organizzazione, Performance, Personale"
(Fabrizio Rosini)

IL SEGRETARIO

GENERELE F.F.
(Dott.ssa M.Loreta Pagliaricci)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO 2018

Il fondo risorse decentrate, sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL, è stato costituito, per l'anno 2018, dall'Amministrazione con provvedimento n. 216 del 19/11/2018 quantificandolo in € 488.272,96. Tale fondo è comprensivo della somma di € 70.000,00 non spendibile e connessa con i recuperi disposti a seguito della ispezione ministeriale che ha interessato la estinta CCIAA di Pescara.

In particolare relativamente al fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2018:

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tali risorse sono previste dall'art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 ammontano ad € 350.471,61. **Le risorse decentrate aventi natura stabile sono state quantificate per l'anno 2018, in applicazione delle norme contrattuali sopraccitate, in complessivi € 350.471,61**, derivanti dalla somma di tutte le voci di alimentazione del fondo accessorio secondo le disposizioni contrattuali sopraccitate e tenendo conto che l'ARAN con nota prot. N. 18640 del 22/05/2018 trasmessa all'Unioncamere, in tema di accorpamenti tra Camere di commercio, ha precisato che a seguito della effettiva costituzione del nuovo ente si avrà che *"le risorse stabili sono quelle risultanti dalla sommatoria di quelle aventi analoga natura, come determinato presso ciascuna camera nel rispetto della disciplina contrattuale nonché dei vincoli legislativi intervenuti in materia."* Di seguito viene descritta in dettaglio l'articolazione delle risorse stanziare sul fondo ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018:

- **Importo Unico Consolidato** pregresso (Comma 1) - che resterà confermato stabilmente anche per gli anni successivi decurtato dei tagli operati nel periodo 2011-2014 per effetto dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e delle risorse destinate nel 2017 alle posizioni organizzative, come schematicamente di seguito riportato:

Voce	Importo estinta CHIET CCIAA di	Importo estinta PESCARA CCIAA di	Totale
Risorse ex art. 31 co. 2 CCNL 22/01/2004 e successivi incrementi	€ 191.226,87	€ 262.576,86	€ 453.803,73
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/01/2004	€ 6.000,60	€ 7.000,76	€ 13.001,36
Decurtazione ex art. 9 DL 78/2010	€ 25.202,42	€ 46.189,47	€ 71.391,89
Decurtazione risorse destinate alle PO anno 2017	€ 16.125,00	€ 39.100,00	€ 55.225,00
<i>Importo unico consolidato</i>			€ 340.188,20

Le risorse indicate, per l'anno 2017, sono state individuate nella estinta Camera di Commercio di Chieti con determinazione del Segretario Generale n. 26 del 21/03/2017 e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5/2017 del 09/06/2017.

Le medesime risorse sono state, invece, individuate nella estinta Camera di Commercio di Pescara con determinazione dirigenziale n. 473 del 02/10/2017 e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 120/2017 del 06/11/2017.

- **Differenziale sulle posizioni iniziali delle progressioni orizzontali per incrementi contrattuali** (Comma 2 lettera b) le risorse ammontanti ad € **8.220,26** sono state quantificate tenendo conto degli incrementi a regime previsti dall'art. 64 del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali,

prendendo a riferimento il personale in servizio alla data di decorrenza di tali incrementi:

Calcolo incremento fondo 2018 di cui all'art. 67, comma 2, lettera B)																
	retribuzione 1/1/09	retribuzione 1/3/2018	Incremento PEO al 31/3	Incremento PEO x 13 mensilità	Num. dipen. d.	Totale incremento (3/12)	retribuzione 1/4/18	Incremento PEO dall'1/4	Incremento PEO x 13 mensilità	Posizio ne econo mica	Num. dipend.	Totale incremento (9/12)	Totale complessivo incremento a valere per il 2018			
d6	28.342,72 €	7.176,01 €	29.426,32 €	7.449,61 €	273,60 €	296,40 €	4	296,40 €	29.638,84 €	7.501,37 €	325,36 €	352,47 €	d6	4	1.057,42 €	1.353,82 €
d5	26.510,86 €	5.344,15 €	27.524,86 €	5.548,15 €	204,00 €	221,00 €	1	55,25 €	27.723,70 €	5.586,23 €	242,08 €	262,25 €	d5	1	196,69 €	251,94 €
d4	25.377,76 €	4.211,05 €	26.348,56 €	4.371,85 €	160,80 €	174,20 €	3	130,65 €	26.538,88 €	4.401,41 €	190,36 €	206,22 €	d4	3	464,00 €	594,65 €
d3	24.338,14 €	3.171,43 €	25.269,34 €	3.292,63 €	121,20 €	131,30 €	4	131,30 €	25.451,86 €	3.314,39 €	142,96 €	154,87 €	d3	4	464,62 €	595,92 €
d2	22.203,89 €	1.037,18 €	23.053,49 €	1.076,78 €	39,60 €	42,90 €	2	21,45 €	23.220,05 €	1.082,58 €	45,40 €	49,18 €	d2	2	73,77 €	95,22 €
d1	21.166,71 €	- €	21.976,71 €	- €	- €	- €	-	- €	22.137,47 €	- €	- €	- €			- €	- €
c5	21.901,32 €	2.447,17 €	22.738,92 €	2.540,77 €	93,60 €	101,40 €	17	430,95 €	22.903,20 €	2.559,13 €	111,96 €	121,29 €	c5	17	1.546,45 €	1.977,40 €
c4	21.120,11 €	1.665,96 €	21.927,71 €	1.729,56 €	63,60 €	68,90 €	25	430,62 €	22.086,11 €	1.742,04 €	76,08 €	82,42 €	c4	25	1.545,38 €	1.976,00 €
c3	20.472,62 €	1.018,47 €	21.256,22 €	1.058,07 €	39,60 €	42,90 €	6	64,35 €	21.409,82 €	1.065,75 €	47,28 €	51,22 €	c3	6	230,49 €	294,84 €
c2	19.917,86 €	463,71 €	20.679,86 €	481,71 €	18,00 €	19,50 €	4	19,50 €	20.829,26 €	485,19 €	21,48 €	23,27 €	c2	4	69,81 €	89,31 €
c1	19.454,15 €	- €	20.198,15 €	- €	- €	- €	-	- €	20.344,07 €	- €	- €	- €			- €	- €
b7	19.878,40 €	2.633,69 €	20.639,20 €	2.734,49 €	100,80 €	109,20 €	5	136,50 €	20.788,24 €	2.754,17 €	120,48 €	130,52 €	b7	5	489,45 €	625,95 €
b6	19.143,58 €	1.898,87 €	19.875,58 €	1.970,87 €	72,00 €	78,00 €	1	19,50 €	20.019,10 €	1.985,03 €	86,16 €	93,34 €	b6	1	70,00 €	89,50 €
b5	18.808,79 €	1.564,08 €	19.528,79 €	1.624,08 €	60,00 €	65,00 €	2	32,50 €	19.669,91 €	1.635,84 €	71,76 €	77,74 €	b5	2	116,61 €	149,11 €
b4	18.496,61 €	1.251,90 €	19.204,61 €	1.299,90 €	48,00 €	52,00 €	-	- €	19.343,33 €	1.309,26 €	57,36 €	62,14 €	b4	-	- €	- €
b3	18.229,92 €	985,21 €	18.927,12 €	1.022,41 €	37,20 €	40,30 €	-	- €	19.063,80 €	1.029,73 €	44,52 €	48,23 €	b3	-	- €	- €
b2	17.531,61 €	286,90 €	18.202,41 €	297,70 €	10,80 €	11,70 €	-	- €	18.333,93 €	299,86 €	12,96 €	14,04 €	b2	-	- €	- €
b1	17.244,71 €	- €	17.904,71 €	- €	- €	- €	-	- €	18.034,07 €	- €	- €	- €			- €	- €
a5	17.539,65 €	1.225,08 €	18.210,45 €	1.271,88 €	46,80 €	50,70 €	1	12,67 €	18.341,97 €	1.281,00 €	55,92 €	60,58 €	a5	1	45,43 €	58,11 €
a4	17.184,06 €	869,49 €	17.841,66 €	903,09 €	33,60 €	36,40 €	1	9,10 €	17.970,54 €	909,57 €	40,08 €	43,42 €	a4	1	32,56 €	41,66 €
a3	16.884,36 €	569,79 €	17.529,96 €	591,39 €	21,60 €	23,40 €	1	5,85 €	17.656,56 €	595,59 €	25,80 €	27,95 €	a3	1	20,96 €	26,81 €
a2	16.533,95 €	219,38 €	17.166,35 €	227,78 €	8,40 €	9,10 €	-	- €	17.290,31 €	229,34 €	9,96 €	10,79 €	a2	-	- €	- €
a1	16.314,57 €	- €	16.938,57 €	- €	- €	- €	-	- €	17.060,97 €	- €	- €	- €			- €	- €
							77	1.796,60 €						77	6.423,66 €	8.220,26 €

- **Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato** (Comma 2 lettera c) le risorse ammontanti ad **€ 2.063,15** corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte di una dipendente collocata in quiescenza dal 01/01/2018.

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

Tali risorse sono disciplinate dall'art. 67 comma 3 e seguenti CCNL 21/05/2018.

Le risorse variabili sono composte da ulteriori somme aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, derivanti dall'applicazione di varie discipline contrattuali, nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte. Tali risorse, proprio per la loro natura di eventualità e variabilità vengono utilizzate per il finanziamento dei premi e delle indennità previste dall'art. 68 comma 2 ovvero dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (lettere a e b) e ad alcune indennità aventi natura variabile, secondo le destinazioni previste dal CCNL o dalla contrattazione integrativa. Le risorse della componente variabile ammontano ad € 138.062,18, a cui si aggiungono i risparmi derivanti dallo stanziamento per il ricorso al lavoro straordinario per € 14.382,31.

Le risorse aventi natura variabile, assoggettate ai vincoli e limiti finanziari previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, sono state quantificate	Entità del finanziamento	Descrizione	Destinazioni vincolate	Note
Art. 67 co. 3 lettera h)	€ 27.724,41 Monte salari: Chieti: € 935.261,13 Pescara: € 1.375.106,36	1,2% monte salari anno 1997		Delibera GC 70 del 28/09/18
Art. 67 co. 5 lettera b)	€ 110.337,77	Dettaglio di cui all'allegato alla delibera	Performance produttività	Delibera GC 70 del 28/09/18
Art. 67 co. 3 lettera e)	€ 14.382,31 Chieti: € 1.078,14 Pescara: € 13.304,17	Risparmio straordinario relativo all'anno 2017		

III.1.3 Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le risorse stabili (art. 67 co. 2 lett. e) e le risorse variabili (art. 67 co. 3 lett K) sono incrementate degli importi necessari a sostenere gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, a

fronte di una corrispondente riduzione del fondo dell'amministrazione di provenienza. Tuttavia tale disposizioni non chiarisce se debba essere applicata anche ai passaggi diretti ex art. 30 D.Lgs. 165/2001. Presso la CCIAA Chieti Pescara, nel corso dell'anno 2018, rispetto alle 83 unità di personale non dirigente al 01/01/2018, sono stati ceduti, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, tre rapporti di lavoro: due decorrenti dal 1° marzo ed uno dal 1° aprile. In via prudenziale si è ritenuto di dover operare le necessarie decurtazioni che, in caso di diverso orientamento dell'ARAN, verranno riacquisite nella disponibilità del fondo.

Alla luce delle cessazioni descritte, si avranno le riduzioni nel seguente ammontare:

$$\text{RIDUZIONE Risorse stabili} = \frac{€ 350.471,61}{83} \times \left(\frac{10}{12} \times 2 + \frac{9}{12} \times 1 \right) = € 10.204,49$$

$$\text{RIDUZIONE Risorse variabili} = \frac{€ 152.444,49}{83} \times \left(\frac{10}{12} \times 2 + \frac{9}{12} \times 1 \right) = € 4.438,65$$

TOTALE RIDUZIONE

€ 14.643,14

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo per l'anno 2018 ammonta ad € 502.9016,10 (€ 350.471,61 parte stabile ed € 152.444,49 parte variabile), a cui va sottratta la decurtazione prudenziale indicata nella precedente paragrafo III.1.3 Sezione III per € 14.643,14, per un ammontare complessivo di € 488.272,96. Tuttavia le risorse effettive oggetto di contrattazione con la delegazione di parte sindacale è pari ad € 418.272,96 poiché al fondo anno 2018 va decurtata la somma di € 70.000,00 oggetto di recupero a seguito dell'ispezione ministeriale.

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La destinazione delle risorse costituite trova il presupposto nell'art. 17 del CCNL 1/4/1999. In sede di contrattazione integrativa è stata formalmente concordata la seguente ripartizione:

Descrizione	Destinazione risorse	Note
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018)	Risorse disponibili: € 221.396,11 Di cui risorse splendibili: € 151.396,11 Di cui risorse da recuper.: € 70.000,00	
Progressioni economiche (art. 68 co. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018)	€ 186.862,79	Somma necessaria per corrispondere le progressioni orizzontali già riconosciute. Per l'anno 2018 non sono state destinate risorse per nuove progressioni
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (art. 68 co. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 7.000,00	Calcolato sulla base delle indennità già previste nei CCDI

		parte normativa
“Specifiche responsabilità” (art. 68 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018)	€ 35.999,58	Calcolato in funzione delle indennità già attribuite sulla base delle disposizioni di cui ai CCDI parte normativa
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 37.014,48	
Totale	€ 488.272,96 Di cui destinate al personale € 418.272,96 Recuperi da riversare in bilancio € 70.000,00	

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono state oggetto di negoziazione, poiché non suscettibili di modifiche le indennità di comparto e le progressioni economiche ove la cifra indicata attiene esclusivamente alla progressioni orizzontali già perfezionate. Tali destinazione, comunque, come risulta nell’art. 1 dell’ipotesi di accordo, trovano integrale copertura con le risorse stabili.

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In considerazione di quanto indicato nella precedente sezione III.2.1, sono state negoziate l’indennità di rischio, disagio, responsabilità e la produttività. Le indennità negoziate non hanno carattere vincolante ma sono corrisposte solo nei limiti degli stanziamenti operati al riguardo, come espressamente previsto dall’art. 10 del CCDI 15/05/2013 ove si dispone l’impossibilità di riconoscere l’indennità non pregiudica l’esigibilità delle mansioni a cui le relative fattispecie sono correlate.

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Per le finalità di cui alla presente sezione si fa riferimento all’ipotesi di accordo, allegato alla presente relazione che riporta, analiticamente, tutti i dati richiesti.

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Sezione non pertinente

III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Come evidenziato nell’ipotesi di accordo, le destinazioni aventi carattere di certezza e stabilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto) sono finanziate esclusivamente con le risorse stabili di cui all’art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004;

- b) Gli incentivi economici sono attribuiti solo a seguito di certificazione del raggiungimento degli obiettivi ed al termine del processo di valutazione, come specificamente disciplinato nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 49/2018 e l'eventuale mancato raggiungimento, totale o parziale, degli obiettivi operativi indicati nel piano della performance anno 2018, valutati sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione, daranno luogo ad una corrispondente decurtazione dell'ammontare degli incentivi da ripartire che costituiranno economia di bilancio;
- c) Il principio di selettività per il riconoscimento delle progressioni orizzontali è disciplinato dal CCDI 15/05/2013. Per l'anno 2018 non sono previste risorse per il riconoscimento delle progressioni orizzontali.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018	Il fondo anno 2017 scaturente dalla somma dei fondi delle estinte CCIAA di Chieti e Pescara, fa riferimento ad altre voci indicate nei previgenti contratti, si riporta, pertanto, solo il totale delle risorse stabili:	340.188,20
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018		8.220,26
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018		2.063,15
Totale risorse stabili	460.804,49	350.471,61
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/5/2018	Il fondo anno 2017 scaturente dalla somma dei fondi delle estinte CCIAA di Chieti e Pescara, fa riferimento ad altre voci indicate nei previgenti contratti, si riporta, pertanto, solo il totale delle risorse variabili:	27.724,41
Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21/5/2018		110.337,77
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/5/2018		14.382,31
Totale risorse variabili	216.313,26	152.444,49
Totale risorse decentrate	677.117,75	502.916,10
Riduzione ai sensi dell'art. 67 co. 2 lett. e)	140.390,73	14.643,14
TOTALE RISORSE	536.727,02	488.272,96

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali

L'Ente è in equilibrio economico-finanziario ed ha la capacità di spesa ai fini dell'imputazione delle risorse indicate nel fondo.

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Dal budget dell'Ente risulta che le imputazioni indicate troveranno integrale copertura, nell'ambito degli oneri del personale, nel mastro 3210.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del Fondo dell'anno precedente sia stato rispettato.

Rispetto del limite previsto dall'art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Ai sensi della norma citata il limite del fondo è vincolato al rispetto dell'ammontare delle risorse decentrate stanziare nell'anno 2016.

Tetto risorse decentrate anno 2016		€ 536.727,02
Fondo risorse decentrate estinta CCIAA di Chieti	€ 277.336,93	
Fondo risorse decentrate estinta CCIAA di Pescara	€ 259.390,09	
Totale risorse decentrate anno 2018		€ 488.272,96

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura è assicurata dalle relativa previsione tra la voce degli oneri correnti "Personale", "Competenze al personale", come già indicato al precedente paragrafo III.4.1. Sezioni I.

Chieti, 09/04/2019

IL RESPONSABILE

Ufficio "Organizzazione, Performance, Personale"
(Fabrizio Rosini)

IL SEGRETARIO

GENERELE F.F.
(Dott.ssa M.Loreta Pagliaricci)

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.