

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PERSONALE C.C.I.A.A. CHIETI PESCARA

A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta Camera, con deliberazione n. 151 del 15/09/2020, sulle risultanze degli accordi raggiunti dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale concernenti la ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno 2019, i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità per l'anno 2019 ed i criteri generali per i piani di welfare integrativi; il giorno 24/09/2020:

La delegazione di parte pubblica:

Michele De Vita (Presidente)

Alessandro Fasciani

Maria Loreta Pagliaricci

La delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- DI NICOLA FRANCESCO

- GIORDANO ANDREA

-

- ORSINI RITA

- FRANCO DI CARO

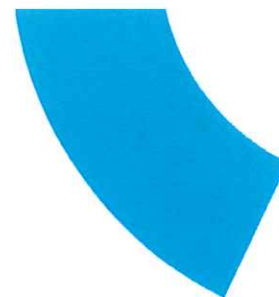
Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo.



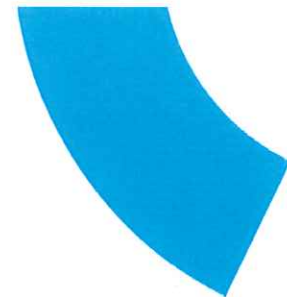
Art. 1

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2019

Risorse stabili	
+ Risorse indicate nella determinazione n. 93/2019	358.708,41
+ Risorse integrate (dich.congiunta PEO)	922,38
TOTALE STABILI	359.630,79
Risorse variabili	
+ Risorse indicate nella determinazione n. 93/2019	€ 165.407,94
+ Risorse integrate per risparmi su fondo 2018	€ 1.481,44
+ Risorse integrate per risparmi su straordinario 2018	€ 1.191,42
+ RIA personale cessato	€ 64,07
TOTALE VARIABILI	168.144,87
TOTALE	527.775,66
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	
Concorsi a premio	€ 8.457,37
ISTAT	€ 1.026,26

Descrizione	Destinazione risorse
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018)	€ 173.430,65
Progressioni economiche (art. 68 co. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018)	€ 174.526,98
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (art. 68 co. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 7.500,00
"Specifiche responsabilità" (art. 68 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018)	€ 47.000,00 A cui si aggiungono € 774,69 (ex indennità VIII q.f.)
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 38.473,84
Somme da riversare in bilancio	€ 70.000,00
Somme per far fronte a richieste ex PO CCIAA Pescara	€ 16.069,50
Totale	€ 527.775,66

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Art. 2

Criteria di riconoscimento delle specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019

Nelle more dell'applicazione per l'anno 2020 dei criteri previsti nell'ipotesi di accordo, per il solo anno 2019 le indennità per specifiche responsabilità verranno attribuite dai rispettivi dirigenti, previa verifica dello svolgimento delle relative funzioni, nelle seguenti misure:

- Responsabile di Servizio di categoria D € 3.000,00
- Responsabile di Ufficio di categoria D € 2.000,00
- Responsabile di Ufficio di categoria C € 1.500,00

Art. 3

Criteria generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo

- 1) Per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.05.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti per un importo complessivo di € 32.095,60 avverrà sulla base delle seguenti destinazioni:
 - a) € 10.700 per la promozione del merito dei figli dei dipendenti anno scolastico ed accademico 2019/2020
 - b) € 21.395,60 per l'erogazione di contributi per motivi sanitari riferiti all'anno in corso.
- 2) L'importo di € 64.191,20, derivante dai residui degli anni precedenti 2018-2019 ancora non utilizzati, sarà destinato a:
 - a) € 10.700 per la promozione del merito dei figli dei dipendenti anno scolastico ed accademico 2017/2018
 - b) € 10.700 per la promozione del merito dei figli dei dipendenti anno scolastico ed accademico 2018/2019
 - c) € 21.395,60 per contributi per motivi sanitari riferiti all'anno 2019
 - d) € 21.395,60 per contributi finalizzati all'acquisto di attrezzature informatiche utili (anche per facilitare il lavoro agile),
- 3) Verrà adottato un Regolamento interno unificato della CCIAA Chieti Pescara contenente i criteri per l'assegnazione dei contributi e sovvenzioni indicati ai precedenti punti 1) e 2).
- 4) Saranno liquidate le borse di studio a favore dei figli dei dipendenti della estinta CCIAA di Chieti per l'anno scolastico ed accademico 2016/2017, non erogate, per un importo di € 5.000, sulla base del regolamento allora vigente; dall'anno scolastico ed accademico successivo le borse di studio saranno liquidate sulla base del regolamento unificato.
- 5) I contributi di cui ai punti 1- b) e 2 - c), d) saranno erogati solo al personale non dirigente.
- 6) Il personale di nuova assunzione, acquisito tramite concorso o mobilità, potrà accedere alle forme di welfare solo a decorrere dall'anno successivo a quello di assunzione.