



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PERSONALE C.C.I.A.A. CHIETI PESCARA

A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta Camerale, nella seduta del 02/12/2021, sulle risultanze degli accordi raggiunti dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale concernenti la ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno 2021, il giorno 03/12/2021:

La delegazione di parte pubblica:

Michele De Vita (Presidente)

Alessandro Fasciani

Maria Loreta Pagliaricci

La delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- DI CARO FRANCO

- ORSIMI RITA

- GIORDANO ANDREA

-

-

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP Marinella Ileso

CISL FP

UIL FPL

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo.



Art. 1

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2021

Risorse stabili	371.635,98
TOTALE STABILI	371.635,98
Risorse variabili:	184.550,60
+ RIA personale cessato (art. 67 co. 3 lett. b)	15,55
+ 1,2% monte salari (art. 67 co. 3 lett. h)	27.724,41
+ Risparmio straordinario (art. 67 co. 3 lett. e)	27.390,54
+ Incrementi legati agli obiettivi del PP 2021 (art. 67 co. 5 lett. b)	60.199,77
+ Mancata erogazione anno precedente (art. 68 co. 1)	13.995,33
+ Risorse PO (art. 15 comma 7)	55.225,00
TOTALE VARIABILI	184.550,60
TOTALE	556.186,58
Incremento relativo ai risparmi sui buoni pasto relativi all'anno 2020 (Circolare RGS 11/2021) (importo netto)	8.387,41
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	
Concorsi a premio (importo netto)	€ 8.173,22
Excelsior 2020 (importo netto)	€ 1.831,41
ISTAT 2018 (importo netto)	€ 1.161,03
ISTAT 2019 (importo netto)	€ 1.259,85

Descrizione	Destinazione risorse
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018)	208.891,92 (economie sui buoni pasto) + 8.387,41
Progressioni economiche (art. 68 co. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018)	
- Finanziamento progressioni già riconosciute	€ 150.213,44
- Previsione nuove progressioni	€ 34.000,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (art. 68 co. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 7.500,00
"Specifiche responsabilità" (art. 68 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018)	€ 50.000,00
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 35.581,22
Somme da riversare in bilancio	€ 70.000,00
Totale	556.186,58 (economie sui buoni pasto) + 8.387,41

FP CGIL
Hainelhe
KISL FP
UIC-FPC
D. G. W.
A. M.




Art. 2
Progressioni orizzontali

A seguito del riconoscimento di nuove progressioni orizzontali, da attribuire in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti secondo le disposizioni contrattuali, le eventuali economie delle risorse a tale scopo destinate saranno utilizzate per l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzative ed individuale (art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018).

CISL FP
Vito Di Giulio

leg. 012-FPC

FP CGIL
Marinella Neri


Daw
df
Jh Mh