



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PERSONALE C.C.I.A.A. CHIETI PESCARA

A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta Camera nel corso della riunione del 14/10/2022, sulle risultanze degli accordi raggiunti dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale concernenti la ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno 2022 e le modifiche da apportare al CCI parte normativa sottoscritto il 24/09/2020; il giorno 14/10/2022:

La delegazione di parte pubblica:

Michele De Vita (Presidente)

Alessandro Fasciani

Maria Loreta Pagliaricci

La delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- Luciano Dore

- Andrea Giordano

- Andrea Marconi

- Marcella Profeta

- Franco Regazzo

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo.



Art. 1

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022

Risorse stabili	371.673,29
TOTALE STABILI	371.673,29
Risorse variabili:	171.652,65
+ 1,2% monte salari (art. 67 co. 3 lett. h)	27.724,41
+ Risparmio straordinario (art. 67 co. 3 lett. e)	10.246,88
+ Incrementi legati agli obiettivi del PP 2022 (art. 67 co. 5 lett. b)	67.742,30
+ Mancata erogazione anno precedente (art. 68 co. 1)	10.714,06
+ Risorse PO (art. 15 comma 7)	55.225,00
TOTALE VARIABILI	171.652,65
TOTALE	543.325,94
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge Concorsi a premio 2021 (importo netto)	€ 5.524,82

Descrizione	Destinazione risorse
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018)	€ 244.707,08
Progressioni economiche (art. 68 co. 2 lett. j) CCNL 21/05/2018)	
- Finanziamento progressioni già riconosciute	€ 143.941,04
- Previsione nuove progressioni 2021	€ 34.000,00
- Previsione nuove progressioni 2022	€ 20.000,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (art. 68 co. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 8.500,00
"Specifiche responsabilità" di cui all'art. 70-quinquies (art. 68 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018)	€ 52.000,00
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 40.177,82
Totale	543.325,94



Art. 2

Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

L'art. 15 comma 3 del CCI parte normativa sottoscritto il 24/09/2020 è sostituito dal seguente:

“3. Per i dipendenti che effettuino le prestazioni implicanti maneggio di valori di cui alla lettera c), l'indennità correlata alle condizioni di lavoro è così determinata:

Importo mensile dei valori maneggiati	Indennità giornaliera prevista (solo per le giornate di effettiva attività di sportello)
Superiore a € 4.500,00	€ 4,00
Compreso tra € 1.500,00 e € 4.499,99	€ 3,00
Compreso tra € 500,00 e € 1.499,99	€ 2,00

Ai fini della determinazione dell'importo mensile dei valori maneggiati rileva solo il contante; non rilevano, conseguentemente, i pagamenti effettuati in c/c postale, attraverso i POS o i bolli assolti virtualmente.”



Art. 3

Progressioni orizzontali

A seguito del riconoscimento di nuove progressioni orizzontali, da attribuire in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti secondo le disposizioni contrattuali, le eventuali economie delle risorse a tale scopo destinate saranno utilizzate per l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzative ed individuale (art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018).